



Heimevernet
Forsvars- og
sikkerhetsindustriens
forening

Oberst Asbjørn Lysgård
Sjef Styrkeproduksjon

11. November 2020



Agenda

- *Status og fokus i HV mot 2030*
- *HV*
- *Materiell utvikling*
- *Noen nøkkeltall*
- *HV mot 2030, FFI studien*
- *Erfaringer Covid 19 håndteringen*
- *Oppsummering Uniform på jobben dagen 4.des*



Sjef HVs oppdrag

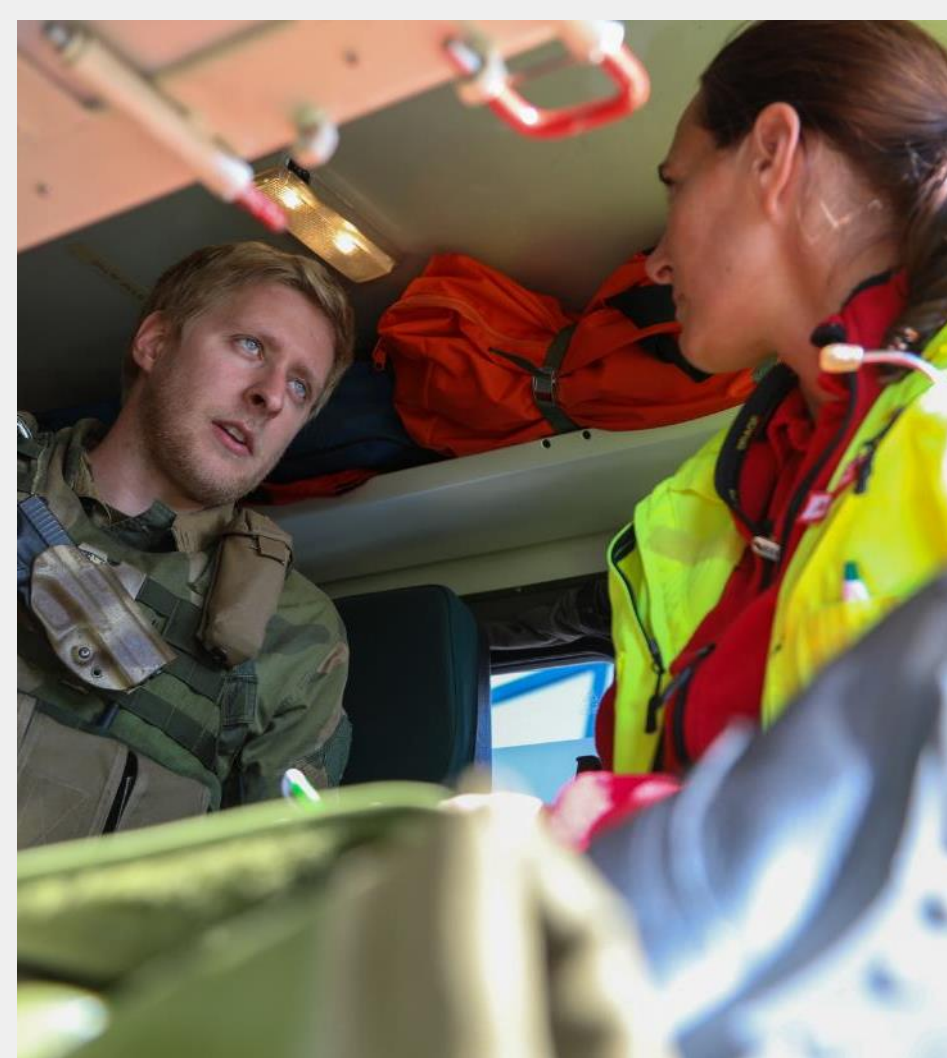
*Beredskapsklart HV i rammen av
totalforsvaret*



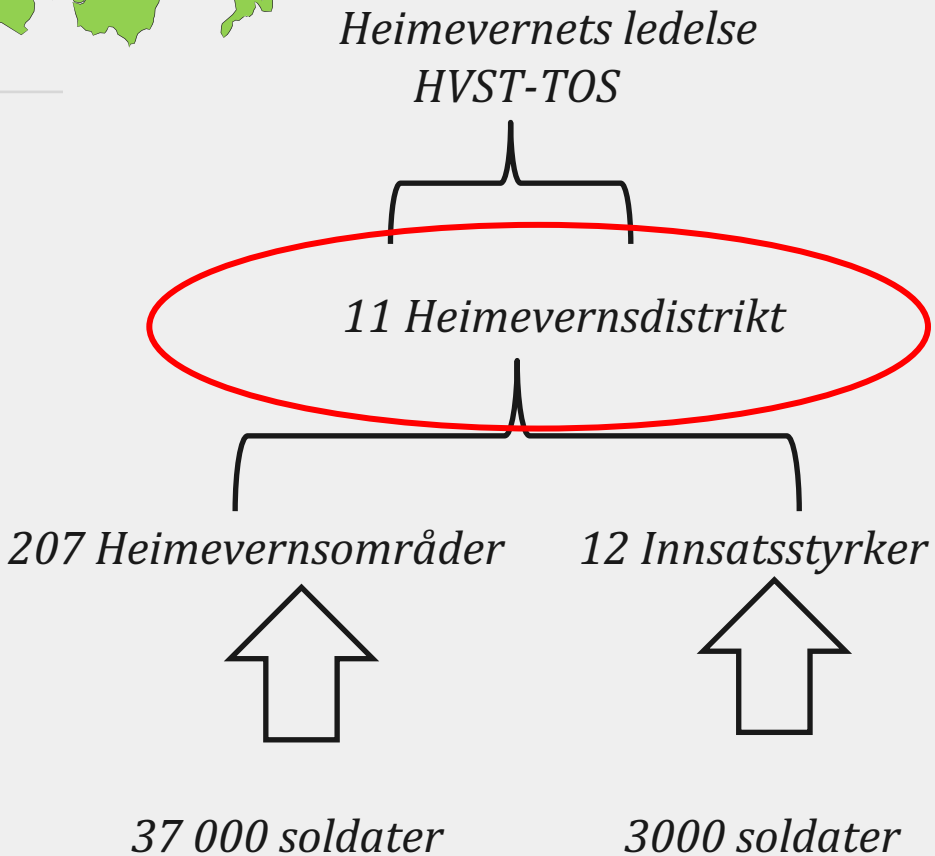
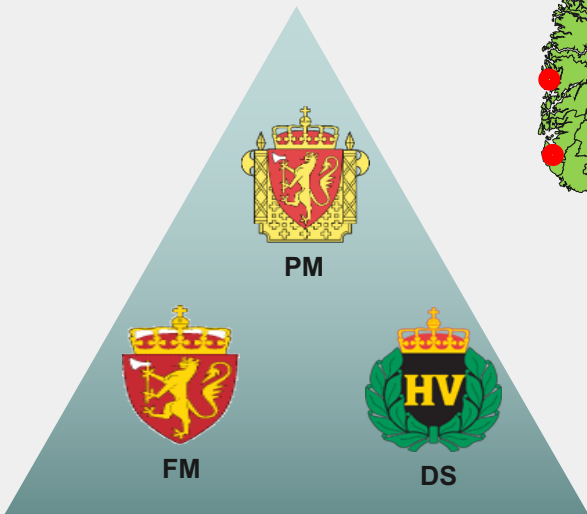
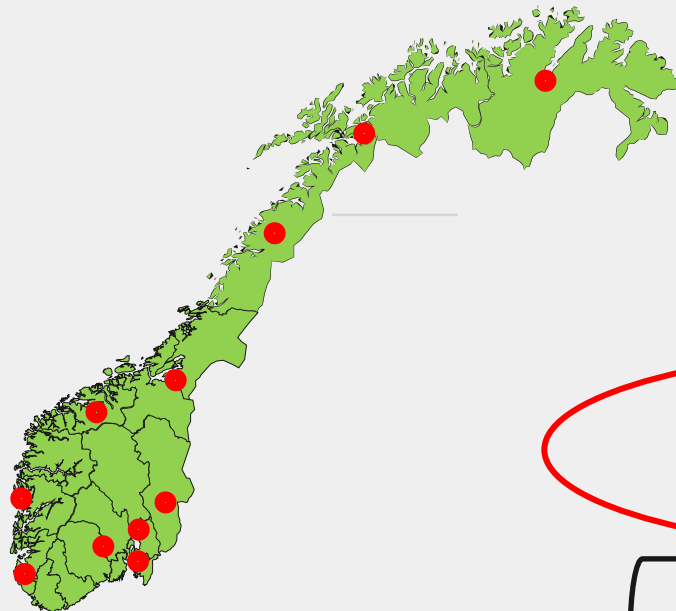
«Aktivitet»



*Rammer: Personell, materiell,
EBA/ Infrastruktur, Økonomi*

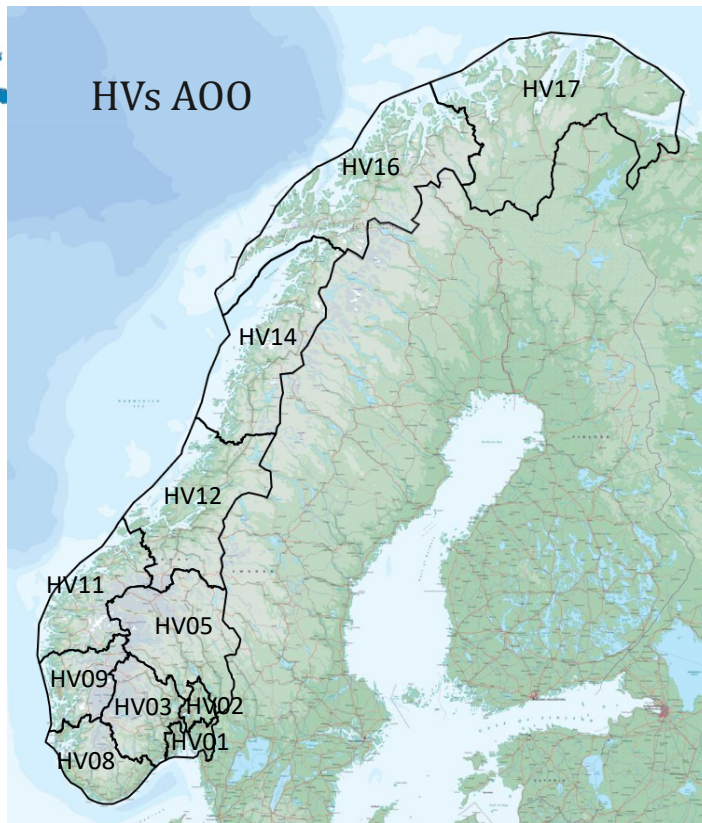
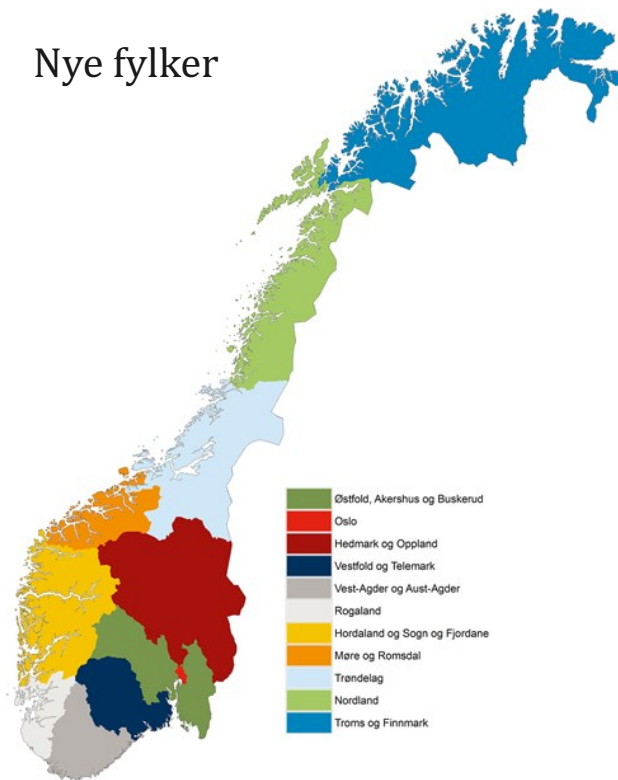


Samvirke på regionalt nivå

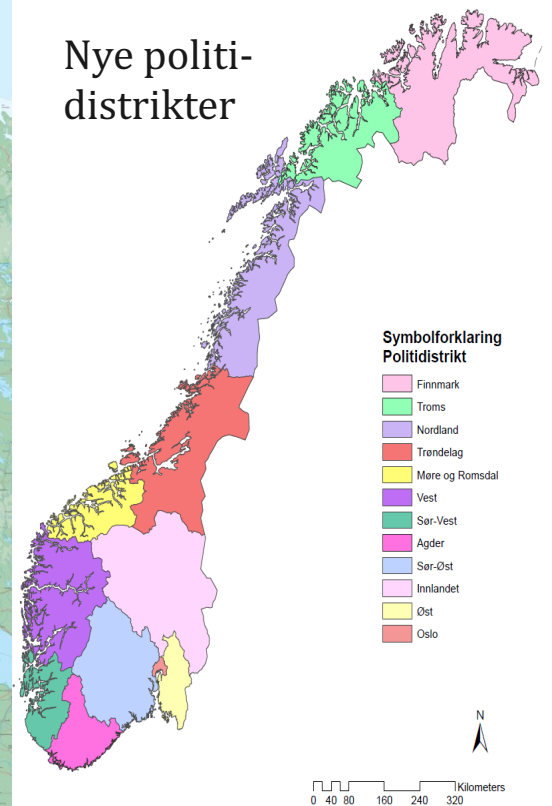


Teiggrensener i HV

Nye fylker



Nye politidistrikter



Framtidig rolle og oppgaver

- Militær organisasjon som i dag, men i enda større grad innrettet mot utfordringer i gråsonene mellom fred og krig.
- En generell reservekapasitet med evne til å yte relevant støtte til øvrige avdelinger i Forsvaret, politiet og andre sivile beredskapsorganisasjoner.
- Distribuert, lokalt forankret organisasjon, plassert der tyngdepunktet av folk bor, i stand til å håndtere store, kombinerte og langvarige hendelser.



Et Fremtidsrettet HV

HV skal i større grad enn tidligere ta i bruk ny teknologi og være fremtidsrettet.

FMA skal ha direkte kontakt med industrien.

Heimevernsskolen HVSKS er vår fag instans (Våpenskole) på utvikling og innovasjon

- Territorielt konsept 2020



Prioriteter:

- *Få det vi har til å virke enda bedre*
- *Økt reaksjonsevne*
- *Økt utholdenhet*
- *Videreutvikle totalforsvaret*

Fokusområder:

- *Standardisering og forenkling*
- *Fornyning og utvikling*
- *Desentralisering*
- *Synlighet og anerkjennelse*



Utfordringsområde 1 -

Lover, forskrifter & bestemmelser - effektiv drift av virksomheten



Utfordringsområde 2 – Ny kommersiell teknologi - sikkerhetsgodkjenninger

HV ønsker å ta i bruk kommersiell teknologi/løsninger der det er mulig (så sivilt som mulig, så militært som nødvendig)

- lave driftskostnader
- enkel materiellforvaltning
- kort opplæring

Felles utfordring;
sikkerhetsgodkjenning



Utfordringsområde 3 – Størst mulig likhet i materiellparken mellom Hæren og HV

Systemlikhet ift utdanning/trening,
samt effektiv forvaltning.

På god vei – men en del gjenstår for
ensartethet.....





Rammer

*Personell, Økonomi, Materiell,
EBA/SØF*

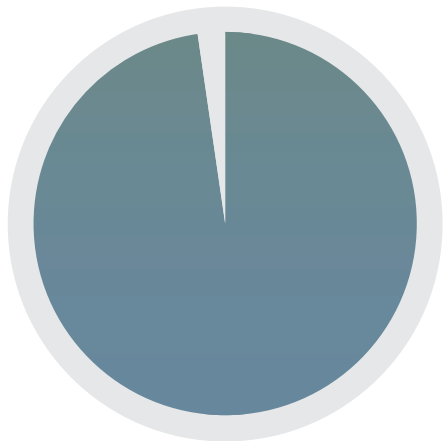
FORSVARET





Nøkkeltall om Heimevernet 2020

2,3%



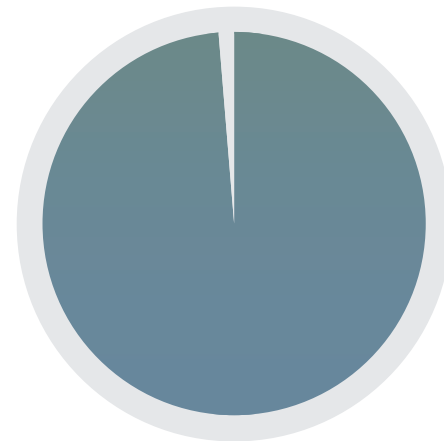
HVs andel av forsvarsbudsjettet

53%



HV i Forsvarets styrkestruktur

1,3%



HV-soldater inne til daglig

FFI studien –HV mot 2030



FFI-RAPPORT

20/01489

Heimevernet mot 2030: Mulige oppdrag og ambisjonsnivåer

Steinar Gulichsen
Dagfinn Furnes Vatne
Per Kristian Dahl

FFI prosjekt 1489 – Heimevernet mot 2030

Prosjektplan

2018

1. Analyse av fremtidig rolle og oppgaver

2019

2. Utvikling av scenarier for oppdragsløsning

3. Beregne kapabilitets- og kapasitetsbehov

2020

4. Gap mellom dagens evne og fremtidens behov

5. Alternative innretninger og ambisjonsnivåer

2021

6. Videreutvikling av HVs kapabiliteter, herunder nye teknologiske muligheter

Covid 19

*HVs rolle ifm håndtering av
COVID-19 pandemien -
erfaringer*



Uniform på jobben-dagen

4. desember 2020 #uniformpåjobbendagen

Tre mål:

1. *Vise frem HV som en landsdekkende organisasjon*
2. *Synliggjøre HV som en ressursperson for arbeidsgivere*
3. *Økt anerkjennelse for heimevernsoldaten og deres arbeidsgivere*

- *Frivillig deltakelse*
- *Med tillatelse fra arbeidsgiver*
- *Dispensasjon fra uniformsreglementet*

Enkelte grupper kan ikke delta:

- *Uniformerte yrker*
- *Hygiene- og smittevernårsaker*



Suksessfaktorer:

- *Forankring i Forsvaret og hos arbeidsgivere*
- *Informasjon til deltakerne, arbeidsgivere og befolkningen*
- *Innsalg til media*



Overalt alltid

