

Utvalg for bærekraftig utvikling

Mål og hensikt

Ivareta forsvars- og sikkerhetsindustriens felles kunnskap og erfaringer innen området bærekraftig utvikling i forsvarssektoren. I den hensikt å dele kunnskap og erfaringer med FSi sine medlemsbedrifter.

Utvalgets formål er å styrke FSis kompetanse om bærekraftig utvikling og compliance, og foreningens evne til å formidle informasjon og gi råd til medlemsbedriftene i generelle spørsmål om dette temaet og hvordan medlemsbedriftene kan arbeide med dette.

Oppgaver

Informasjonsutveksling og dialog, herunder:

- Holde oversikt over erfaring, kunnskap og regelverk innen fagområdet, inkludert arbeidet med å nå FNs bærekraftsmål
- Utvalget, sammen med FSi sin administrasjon, arbeider for kontinuerlig å utvikle samarbeidet med FD, FFI, Forsvarsmateriell og Forsvarets logistikkorganisasjon innen bærekraft og compliance
- Utvalget bistår FSi sin administrasjon i å formidle informasjon fra arbeidet i gruppen til medlemsbedriftene

Formidling og tilrettelegging, herunder:

- Formidling og tilrettelegging av samarbeid mellom medlemsbedriftene innen arbeidet med bærekraftig utvikling, herunder ekstra fokus på etikk og antikorrupsjon innen leverandørkjeden
- Foreslå tiltak og aktiviteter som fremmer bærekraftig utvikling i FSi sine medlemsbedrifter

Planlegge og gjennomføre aktuelle tiltak og arrangementer i samarbeid med FSi sin administrasjon.

- a) Bidra til foreningens arbeid med bærekraftig utvikling, herunder arbeidet med å nå FNs bærekraftsmål, ved bl.a. å formidle relevant kunnskap, informasjon og erfaringer til medlemmene.
- b) Bistå FSis administrasjon i planlegging og gjennomføring av tiltak og arrangementer som har til formål å øke medlemsbedriftenes oppmerksomhet på og kompetanse om bærekraftig utvikling og compliance.
- c) Støtte FSis administrasjon og bidra i dialogen med relevante myndigheter både innenfor og utenfor forsvarssektoren, samt andre relevante samarbeidspartnere når det gjelder bærekraftig utvikling og compliance i praksis (best practice) og regelverksforståelse.
- d) Drøfte aktuelle saker som behandles i relevante fora innenfor fagområdet, og gi råd om eventuelle innspill fra FSi.
- e) Vurdere spørsmål og innspill fra FSis medlemsbedrifter, for å kunne tilby bistand i forhold til prinsipielle spørsmål.

- f) Ta initiativ overfor administrasjonen og gi anbefalinger om saker/problemstillinger som foreningen etter utvalgets oppfatning bør ta opp med relevante myndigheter.

Sammensetning og arbeidsform

Utvalget er underlagt FSi sin administrasjon.

Utvalget for bærekraftig utvikling består av 3 - 6 representanter fra FSi medlemsbedrifter. Alle medlemsbedrifter kan nominere representanter til utvalget.

FSi administrasjonen har utpekt en person som er utvalgets POC. FSi sin administrasjon har møterett og skal inviteres til alle møter.

Utvalget er rådgivende og kan ikke opptre på vegne av FSi eller gi uttrykk for FSi sitt syn eller oppfatning uten etter avtale med administrasjonen.

Utvalget konstituerer seg selv og skal ha en leder som er ansvarlig for å samle utvalget minst en gang i halvåret. Lederen velges for en periode på ett år og er gruppens kontaktpunkt.

Lederen er ansvarlig for å kalle inn til møter i utvalget og for at det foreligger en agenda forut for møtene. Referat skal skrives og distribueres til utvalgets medlemmer og FSi sin administrasjon.

Når det er faglig nødvendig, kan arbeidsgruppen be FSi om å invitere eksterne ressurser til å gi innspill til utvalgets arbeid.

Oppnevning

Utvalget for bærekraftig utvikling oppnevnes av FSi sin administrasjon i samarbeid med medlemmenes arbeidsgiver.

Utvalgets medlemmer oppnevnes for en periode på to år, medlemmer kan la seg representere med andre kvalifiserte ansatte i egen bedrift.

Dersom et medlem i utvalget ikke lenger er ansatt i en medlemsbedrift, eller en medlemsbedrift som har representant(er) i utvalget går ut av foreningen, oppnevnes nye medlemmer etter forutgående nominasjon.