



EN ABC OM BÆREKRAFT

Sissel Solum
Konserndirektør bærekraft og compliance
Nammo



FNs BÆREKRAFTSMÅL

Høsten 2015 vedtok FNs medlemsland 17 bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde
fattigdom, bekjempe ulikhet
og stoppe klimaendringene innen 2030.

Bærekraftig utvikling, hva betyr det?

- Det er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Fra Verdenskommisjonens rapport

«Vår felles framtid» i 1987 (Brundtland-kommisjonen)



En praktisk tilnærming



4 GOD
UTDANNING



Vi anbefaler 5 steg

1. Forstå FNs mål og identifiser mulighetene
2. Kartlegg påvirkning på miljøet
3. Etabler ambisjonsnivå og mål
4. Intern forankring og kommunikasjon
5. Rapportering

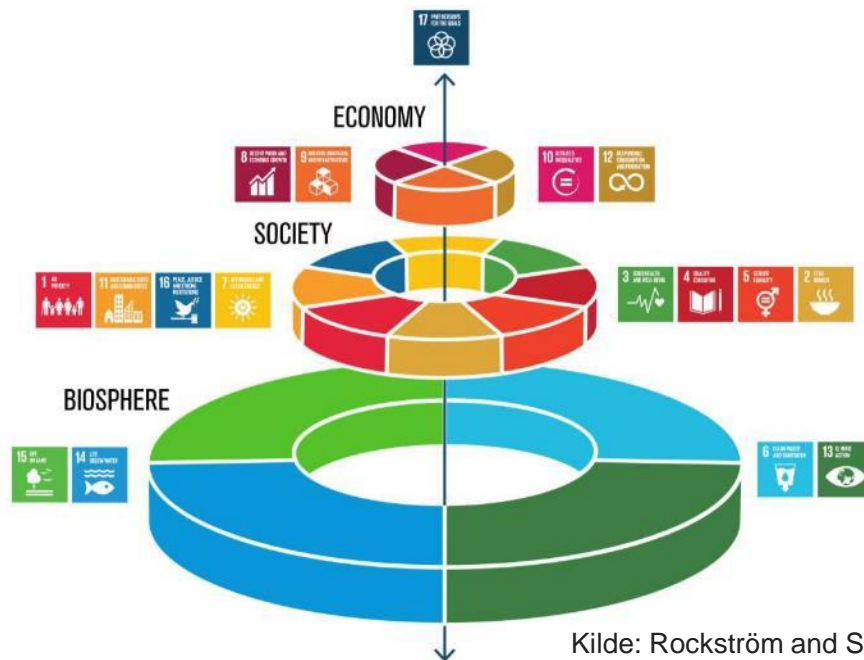


4 GOD
UTDANNING



Bærekraft i 3 dimensjoner

Profit
People
Planet



Kilde: Rockström and Sukhdev (2016).

Forstå FN'S bærekraftsmål

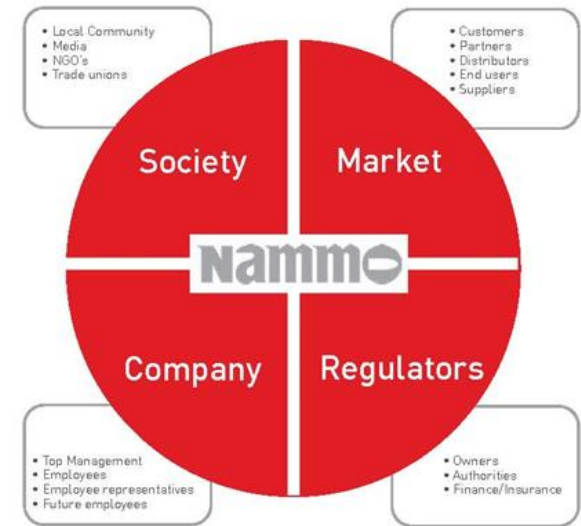
- Prosjektgruppe
 - 3-4 personer fra bedriften som setter seg inn i hva FN's mål betyr
 - FN Sambandets webside – norsk oversikt over FN's 17 mål og delmål <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>
- Referansegruppe
 - Ved behov for prosjektgruppa for å avklare framdrift og få innspill



Kartlegging av interessenter



- Hvordan påvirker bedriften samfunnet og hvordan påvirker samfunnet bedriften?
- Interessentkartlegging i forbindelse med vesentlighetsanalyse gjøres normalt i tidlig fase og kan deles inn i følgende tre trinn:
 1. Interessentkartlegging og -analyse fra virksomhetens ståsted
 2. Hvilke eksterne og interne aktører må virksomheten forholde seg til?
 3. Hente innspill fra interessentene: Hva er viktig for dem?



Intervju av interessentene

- Kvantitativt
 - Spørreundersøkelse til alle ansatte
 - Verktøy: Questback, SurveyMonkey etc..
- Kvalitativt
 - Intervju med de interessenter dere anser som spesielt viktige for virksomheten (ledelse/ansatte, eksternt; kunder, leverandører, lokalsamfunn etc)
 - Mal for intervjuer og spørreundersøkelse
 - Bruk av spørsmål fra bærekraftstandarder med indikatorer
 - GRI (Global Reporting Initiative-global standard for bærekraftsrapportering)





Verktøy: Tema fra bærekraftstandarder

Interessentene bes om å rangere viktighet av ulike tema innenfor bærekraft der de mener vi kan/skal/bør bidra

KLIMA OG MILJØ	SOSIAL KAPITAL	HUMANKAPITAL	FORRETNINGSMODELL OG INNOVASJON	EIERSTYRING OG LEDERSKAP
<ul style="list-style-type: none">▶ Reduksjon av klimagassutslipp i verdikjeden▶ Luftkvalitet▶ Energiforbruk og energiledelse▶ Vann og avløpshåndtering▶ Håndtering av avfall og farlig avfall▶ Økosystemer og mangfold av levende organismer	<ul style="list-style-type: none">▶ Menneskerettigheter og samfunnsrelasjoner▶ Kunders personvern▶ Datasikkerhet▶ Tilgang og rimelighet på kritiske tjenester▶ Produktkvalitet og sikkerhet▶ Helse hos kunder▶ Salgspraksis og produktmerking	<ul style="list-style-type: none">▶ Etterlevelse av lover og standarder for arbeidsmiljø▶ Ansattes helse og sikkerhet▶ Ansattes engasjement, mangfold og inkludering	<ul style="list-style-type: none">▶ Produktdesign og <u>sirkularitet</u>▶ Robusthet i forretningsmodell▶ Leverandørkrav og oppfølging av etterlevelse▶ Materialbruk og utnyttelsesgrad▶ Fysiske virkninger av klimaendringer	<ul style="list-style-type: none">▶ Forretningsetikk▶ Konkurransufremmende adferd▶ Tilnærming til påvirkning på lovgivning og reguleringer▶ Kritisk risikostyring for hendelser▶ Systemisk risikostyring▶ Reduksjon av klimagassutslipp i verdikjeden▶ Luftkvalitet

Eksempel på vesentlighetsmatrise



KEY AREAS

- BUSINESS INTEGRITY
- VALUE CHAIN INTEGRITY
- EMPLOYEE SAFETY AND WELL-BEING
- ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP
- PRODUCT STEWARDSHIP










Eksempel: Velg FN bærekraftsmål som er vesentlig for din bedrift



Definer bedriftens ambisjonsnivå

- Når analysen er ferdig, forankre resultatet med ledelsen.
- Felles enighet om hvilke områder bedriften skal jobbe videre med.

Sustainability theme	Priorities	Sustainable development goals
Business integrity	<ul style="list-style-type: none"> • Anti-bribery and corruption controls • Corporate governance efficiency • Human rights & labor • Cyber security & proprietary information • Illicit arms transfer 	
Value chain integrity	<ul style="list-style-type: none"> • Business partner due diligence • Supply chain: social practices • Supply chain: good governance & anti corruption standards 	
Employee safety and well-being	<ul style="list-style-type: none"> • Occupational health and safety • Anti-discrimination & Diversity 	 
Environmental stewardship	<ul style="list-style-type: none"> • Climate risk • Waste & hazardous materials management • Emissions • Energy use • Water management 	 
Product stewardship	<ul style="list-style-type: none"> • Product safety • Lifecycle management 	 



Eksempel: FN's mål 8

FNs Hovedmål: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Delmål:



8.7)

Iverksette umiddelbare og effektive tiltak for å avskaffe tvangsarbeid, få slutt på moderne slaveri og menneskehandel og sikre at de verste formene for barnearbeid – inkludert rekruttering og bruk av barnesoldater – forbyes og avskaffes, og innen 2025 avskaffe alle former for barnearbeid



8.8)

Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold



Ifølge ILO og UNICEF var [160 millioner gutter og jenter i barnearbeid](#) på begynnelsen av 2020. 50 millioner mennesker levde i moderne slaveri i 2021 – der en av åtte av alle de i tvangsarbeid var gutter og jenter. Her er en ung kvinne fra Malawi som har kommet seg ut av barnearbeid. Hun holder et skilt hvor det står «jeg er ute av barnearbeid, nå er jeg en skredder». Foto: ILO/M. Crozet.



Bedriftseksempel FN's mål 8

- **Bedriftens mål:**

Følge opp leverandører og forretningspartnere med fokus på respekt for miljø og arbeidsstandarder.

- **KPI'er kan være...**

- Implementere risikovurdering av alle direkte/kritiske leverandører
- Revidere X antall kritiske leverandører i året

Bedriftens løfter:

- Kreve at alle leverandører skal forholde seg til bedriftens leverandørprinsipper.
- Revidere leverandørene mtp bedriftens prinsipper og krav om interne miljø og sosiale standarder og null toleranse for tvangsarbeid, barnearbeid og moderne slaveri
- Sørge for trygt arbeidsliv i egen bedrift
- Opprettholde god dialog med fagforeningene



Eksempel: FN's mål nr 12

FNs Hovedmål: Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.

Delmål:



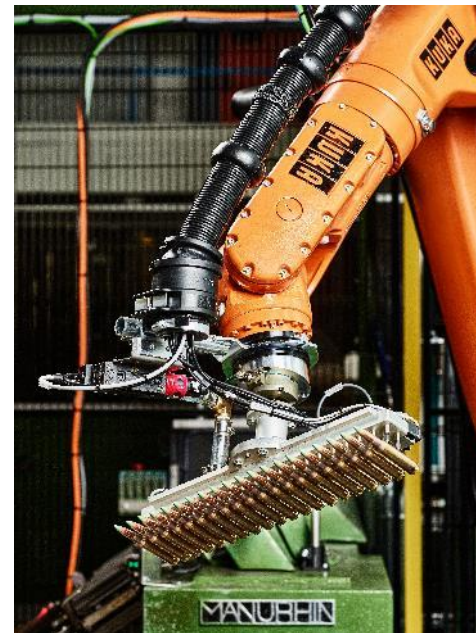
12.5)

Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk



12.4)

Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet





Bedriftseksempel: FN's mål nr 12

- **Bedriftens mål:**

- Vi skal sikre at våre produkter og systemer samsvarer med relevante internasjonale standarder og kundens krav.
- Vi skal sikre effektiv og god utnyttelse av ressurser og materialer ved bruk av ansvarlig avfallshåndtering.

- **KPI'er:**

- Inkludere livssyklusanalyse (LCA) av kjerneprodukter innen XXXX Dato

- **Bedriftens løfter:**

Implementere analyseverktøy (LCA?) for å forstå miljømessig og sosialt fotavtrykk av produkter gjennom hele livssyklusen.

Reduser avfall betydelig og sørge for at uunngåelig avfall blir utnyttet i størst mulig grad

Aktivere bærekraftig forbruk ved å utvikle innovative løsninger som kan redusere energibehovet

Øk kunnskapen om bærekraftig forbruk blant bedriftens ansatte

Unngå unødvendig avfall som papirutskrift, engangskopper eller profilartikler



Samarbeid for å nå målene

FN's Hovedmål: Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

Delmål:



17.17 (Systemiske spørsmål – partnerskap mellom flere interessenter)

Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier

Bedriftens løfter:

- Delta eller ta initiativ til samarbeid for å jobbe mot felles bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet
- Samarbeide med veldedige organisasjoner som jobber med bærekraftmålene
- Være en ressurs for myndigheter og andre policyutviklere på områder knyttet til bærekraftmålene der dere har særlig kompetanse.
- Bidra til å opprette arenaer for kunnskapsdeling og erfaringsutveksling.

Intern forankring og kommunikasjon

- Sikre støtte fra ledelsen
- Intern kommunikasjon
- Konkurrans/Premiering
- Ambassadørprogram
- Bygge nettverk lokalt, nasjonalt, internasjonalt



Rapportering

- Nasjonale krav
- Kundekrav
- EUs bærekraft standard



Spørsmål?



Tid	Tema	Hvem	Tid/min
0830-0900	Registrering	FSi	30
0900-0910	FSi	FSi	10
0910-0930	Utvalg for Bærekraft og Compliance	Sissel Solum, Leder Bærekraft og compliance utvalget	20
Del 1: Innledning om Bærekraft Regelverk, hva gjelder for hvem? Hvordan komme i gang? Eksempel på verktøy.			
0930-0950	En tsunami av regelverk er på vei, hva gjelder for oss?	Tone Moe Skulstad Thales	20
0950-1015	En ABC om bærekraft, noen enkle tips.	Sissel Solum Nammo	25
1015-1030	Pause		15
1030-1050	EU Taxonomi: Hva - Hvem - Hvorfor	Kerry M Bommen KDA	20
1050-1120	Hvordan jobber FSI's medlemmer med bærekraft?	Hedda Tomine Berg Comrod Lynda Haig Thoresen Data-respons	2 x 15
1120-1150	Scope 1-2-3 er rapporteringskrav som alle må sette seg inn i. Vi får et innblikk i et brukervennlig verktøy for klimaregnskap.	Betina Haveland, Emisoft	30
1150-1230	Lunsj		40
Del 2: Apenhetsloven – Hva er godt nok? Leverandørkjeden, utfordringer og onboarding.			
1230-1300	Apenhetsloven – med særlig fokus på aktsomhetsvurderinger	Gro Valen Simonsen, Forbrukertilsynet	30
1300-1330	KDA leverandørkjede, Onboarding av leverandører med fokus på bærekraft og compliance	Petter Berg Spone KDA	30
1330-1345	Pause		15
Del 3 Bærekraft må være med i tidlig fase av innovasjon og utvikling. Vi får høre hvordan FFI vurderer sektorens modenhet og risikoen knyttet til å ikke være med på omstillingen. Hvor langt har FMA kommet i sitt arbeid med bærekraft?			
1345-1415	Bærekraftig omstilling i forsvarssektoren	Frode Berg Olsen, Selma Conradi Melsom FFI	30
1415-1445	Hvordan skal Forsvarsmateriell, som Norges største innkjøper, jobbe med bærekraft i tiden fremover?	Mona Nordhammer Sæther FMA	30
1445-1500	Diskusjon, oppsummering og veien videre	FSi bærekraftutvalg	5-15