



# En tsunami av regelverk – Krav til bærekraftrapportering

Tone Skulstad

Legal and Contract Manager, Thales Norway As



Kampkraft og bærekraft

Miljøinformasjonsloven

Kundekrav

Likestillings- og diskrimineringsloven

Corporate Sustainability Reporting Directive  
(CSRD)

EU forordninger

EU taksonomien

Konfliktmineralforordningen

Åpenhetsloven

ESG rapportering

Regnskapsloven

Scope 1,2,3

Direktivet om ikke-finansiell rapportering

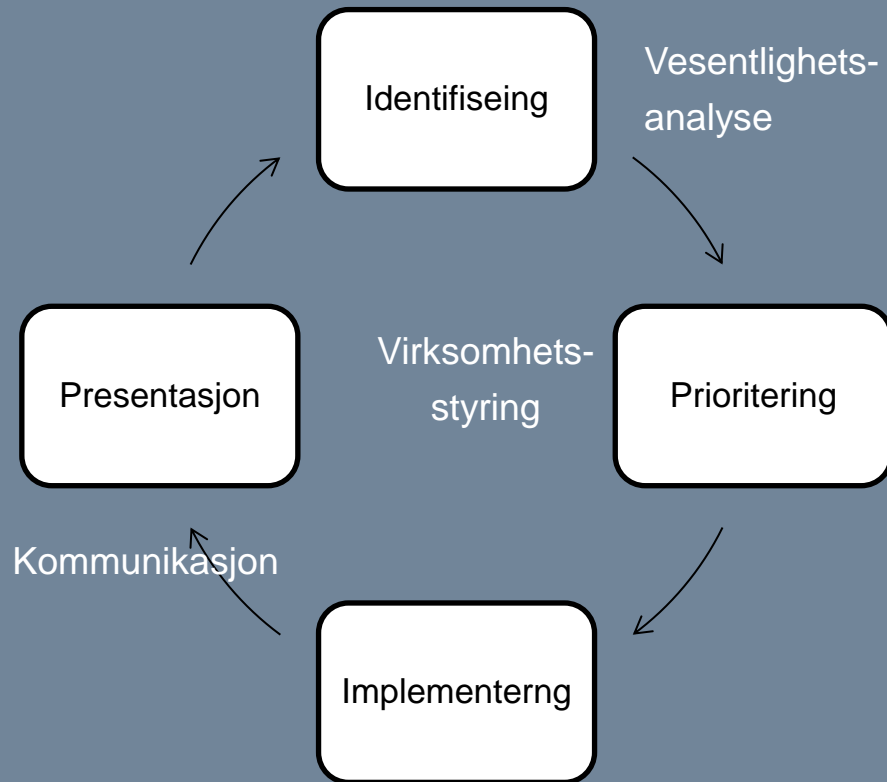
Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)

GRI

## Hvorfor rapportere?

- Skape bevissthet
- Ansvarlighet
- Krav fra kunder og andre interessenter
- Reguleringer og lover

**Rapportering om bærekraft bidrar til å skape en mer bærekraftig fremtid, der bedrifter tar ansvar for sin påvirkning på miljøet og samfunnet, og tar initiativ til å forbedre sin praksis**



# Regnskapsloven § 3-3C

- **Redegjørelse om samfunnsansvar**
- **Hvem:**
  - Store foretak
    - 1. allmennaksjeselskaper,
    - 2. børsnoterte selskaper
    - 3. andre regnskapspliktige dersom det er fastsatt i forskrift gitt av departementet
  - Gjelder ikke for datterselskap, dersom morselskapet har gitt en redegjørelse som angitt i årsberetning for konsernet som også omfatter datterselskapet





## Regnskapsloven § 3-3C

- Hva skal det rapporteres om:
  - Redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.



# Likestillingsloven § 26a


- **Arbeidsgivers redegjørelsesplikt**
- **Hvem:**
  - Offentlige virksomheter
  - Private virksomheter med over 50 ansatte
  - Private virksomheter med 25-50 ansatte dersom arbeidslivets parter i virksomheten krever dette



## Likestillingsloven § 26a

- **Hva** det skal rapporteres om er delt i to *deles*
  - 1. Den **faktiske tilstanden** når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten
  - 2. **Hva** som er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten





1. Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten



- Kjønnbalanse i virksomheten
- Andel menn og kvinner som er midlertidig ansatt
- Andel menn og kvinner som er ansatt i deltidsstillinger
- Det gjennomsnittlige antall uker foreldrepermisjon for menn og kvinner som har rett til permisjon
- Minimum annethvert år - kartlegge og redegjøre for
  - Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper
  - Lønnsforskjell totalt i virksomheten
  - Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper
  - Ansatte som jobber ufrivillig deltid





2. Hva som er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten



- Hvordan arbeidet med likestilling og diskriminering er nedfelt i virksomhetens personalpolitikk, strategier, prinsipper, retningslinjer, planer eller andre styrende dokumenter.
- Hvordan likestillingsarbeidet er strukturert?
- Hvordan dere har funnet fram til risikoer, hindre, årsaker og tiltak
- Resultatene av arbeidet og tiltakene.
- Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak.

# Åpenhetsloven

- **Hvem.**
  - Virksomheter som overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:
  - 1.salgsinntekt: 70 millioner kroner
  - 2. balansesum: 35 millioner kroner
  - 3.gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk



# Åpenhetsloven

- Hva:
  - Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner
  - Negative konsekvenser og vesentlig risiko som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen
  - opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



## Forholdet til regnskapsloven

Redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, **sosiale forhold**, arbeidsmiljø, **likestilling og ikke-diskriminering**, overholdelse av **meneskerettigheter** og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

Likestillingsloven

Åpenhetsloven



# Corporate Sustainability Reporting Directive

## ***EU regelverk som vil bli innlemmet i norsk rett***

Hvem:

- “Store” EU foretak
  - Selskaper som er børsnotert på en av EU-landenes børser
  - har mer enn 500 ansatte, eller årlig omsetning på over 40 millioner euro
  - og en balanse på over 20 millioner euro,
- **Morsselskaper utenfor EU med sterk tilstedeværelse i EU**
  - notert på en EU-børs og oppfyller kriteriene over





Regnskapsår	2024	2025	2026	2027	2028
Foretak som allerede er underlagt Non-Financial Reporting Directive (NFRD)		Første pålagte rapportering			
Store foretak som ikke er underlagt NFRD, eller EU-datterselskaper av enheter utenfor EU			Første pålagte rapportering		
Børsnoterte selskaper på et EU-regulert marked, inkl. SMB unntatt mikrobedrifter			Frivillig	Frivillig	Første pålagte rapportering
Små ikke-komplekse kredittinstitusjoner og forsikringsselskap				Første pålagte rapportering	
Morselskaper utenfor EU med en sterk tilstedeværelse i EU					

# Hvilke krav gjelder for små og mellomstore selskaper?

- Ingen direkte lov krav om fullstendig bærekraftsrapportering
- Selskapene treffes indirekte gjennom krav fra andre større selskaper
  - Finansselskaper
  - Krav fra kunder, inkl lovkrav fra kundens hjemland
- Forventninger generelt om å tenke bærekraft



Den som ikke tenker bærekraft  
innen 2030 vil ikke være en  
aktuell leverandør til Forsvaret